

CARTA COMPROMISSO COM A DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

janeiro/2022

A busca por uma sociedade mais justa e igualitária envolve impreterivelmente questões de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I). Felizmente a sociedade brasileira vem passando por transformações relevantes neste sentido ao incluir esses temas nas discussões sobre mercado de trabalho e ambiente acadêmico. A Sempre FEA surgiu para impulsionar a Comunidade FEAna e, acompanhando esse movimento positivo, tem como um de seus princípios a valorização da Diversidade e a importância da Equidade e Inclusão como meios para atingir seus objetivos.

Temos nos empenhado nesse sentido por meio de diversas iniciativas, das quais podemos destacar:

- Em nossa governança, nos Conselhos de Administração, Consultivo e Fiscal, no Comitê de Investimentos e na Diretoria, 41% são mulheres (incluindo a presidente da Associação). A título de comparação, em 2020, tínhamos 28% de alunas na FEA;
- Em nossos editais de 2020 e 2021, aproximadamente 65% dos R\$ 550 mil alocados aos 40 projetos foram destinados a projetos com foco em Diversidade e Equidade, tais como o programa de aceleração de carreira para negros, empreendedorismo para mulheres de comunidades periféricas e apoio a alunos carentes do ensino médio;
- No Centro de Carreiras, iniciativa da Sempre FEA para apoiar alunos FEAnos no ingresso no mercado de trabalho, dos 44 selecionados para a mentoria, 41% são mulheres e 36% se declaram pretos, pardos ou indígenas, novamente percentuais bem superiores aos verificados atualmente no corpo discente da Faculdade.

Ainda assim, sabemos que isso não nos exime de errar e de reproduzir atitudes e mensagens estruturalmente preconceituosas e discriminatórias, como já ocorreu no passado. Na ocasião, contando com o fundamental alerta de alunas, alunos e entidades da comunidade FEAna, identificamos o erro, retiramos imediatamente o post de circulação e pedimos desculpas. E para evitar que isso se repita no futuro, seguiremos com o comprometimento de refletir e aprender, sempre que necessário.

E, a partir da necessidade de constante evolução, demos um importante passo com a criação do Comitê de Diversidade e Inclusão com o objetivo de fomentar ainda mais esse tema em nossa associação e na comunidade FEAna. Seus membros possuem representatividade de gênero, raça, orientação sexual, idade e formação acadêmica. Este Comitê, que atualmente é composto por 10 pessoas e se reúne mensalmente, elaborou um plano de ação que se desdobra nos seguintes compromissos da Sempre FEA:

- Fortalecer o olhar transversal para diversidade, equidade e inclusão em toda a Associação, realizando treinamentos e rodas de conversa para todos nossos(as) voluntários(as), bem como reforçando nossos controles internos;
- Nas funções de direção, alcançar a equidade de gênero dentro da Sempre FEA e ampliar a participação de negros(as);
- Estimular para que projetos apoiados em nossos editais contribuam com a divulgação e implantação de ações em prol da DE&I;
- Estabelecer um canal constante de diálogo, acolhimento e aprendizagem, com o objetivo de estar sempre atento às necessidades atuais da comunidade FEAna;
- Apoiar as entidades FEAnas engajadas com o tema, buscando ampliar suas iniciativas recorrentes (ex. mês da consciência negra, mês da mulher, mês do orgulho LGBTQIA+) e com ações que contribuam para que seus processos seletivos sejam mais inclusivos;
- Buscar formas de ampliar a receptividade de novos alunos e em ações de permanência para alunos que enfrentem dificuldades para manutenção do curso.

Para nós, isso é apenas o início de uma jornada, que começou desde a nossa fundação há menos de dois anos e tem avançado com base em diálogos, reflexões, aprendizados e ações práticas, envolvendo diversos voluntários da Sempre FEA de forma transversal, incluindo os membros da nossa diretoria e Conselho de Administração. Reconhecemos que temos muito a caminhar e que não faremos isso sozinhos. Por isso, convidamos todas as pessoas interessadas em participar desse movimento a se juntarem a nós em nossa missão de impulsionar o impacto positivo na comunidade FEAna, contribuindo para a construção de uma sociedade cada vez mais justa e equitativa.